

ARBETSORDNING

§ 1 NÄMND

Sjukvårdshuvudmännen i Sjukvårdsregion Mellansverige samverkar enligt Avtal om sjukvårdsregional samverkan som gäller fr o m 2021-01-01 och tillsvidare.

För samverkan mellan Sjukvårdshuvudmännen enligt avtalet finns en särskild nämnd – Samverkansnämnden Sjukvårdsregion Mellansverige.

Nämnden är ett politiskt samarbetsorgan med beslutande, rådgivande och rekommenderande funktioner.

§ 2 UPPGIFTER

Nämndens huvudsakliga uppgifter är att initiera, bereda, utveckla, besluta och följa upp samverkan som regleras i Avtal om sjukvårdsregional samverkan.

Samverkansnämnden fastställer en verksamhetsplan för fyra år i taget, samt fastställer årligen en aktivitetsplan och redovisar en verksamhetsberättelse.

§ 3 SAMMANSÄTTNING

Nämnden ska ha 21 ledamöter och 21 ersättare.

Region Dalarna, Region Gävleborg, Region Sörmland, Region Uppsala, Region Värmland, Region Västmanland och Region Örebro län utser tre ledamöter och tre ersättare.

Ledamöter och ersättare utses efter att allmänna landstings- och kommunalval hållits och i enlighet med lokala tillsättningsrutiner.

Varje region representeras av regiondirektör och ledningsgruppsrepresentant vid nämndens sammanträden.

Administrativ chef för samverkansnämndens kansli ska delta i nämndens sammanträden.

Nämnden kan kalla annan tjänsteman eller sakkunnig att delta i nämndens överläggningar.

§ 4 PRESIDIUM

Nämnden utser bland de ordinarie ledamöterna en ordförande, en förste vice ordförande och en andre vice ordförande. Dessa utgör nämndens presidium. Vid valet bestämmer samverkansnämnden mandattidens längd.

Till dess presidieval har hållits tjänstgör som ordförande den som har varit ledamot i samverkansnämnden längst tid. Om ordförande eller 1:e eller 2:e vice ordförande avgår som ledamot under mandattiden ska samverkansnämnden välja en annan ledamot för återstoden av mandattiden.

§ 5 ARBETSUTSKOTT

Arbetsutskottet består av presidiet och ytterligare fyra ledamöter, samt sju ersättare. Alla regioner ska vara representerade i arbetsutskottet. Nämnden utser ledamöterna bland de ordinarie ledamöterna i nämnden.

Arbetsutskottet har det politiska ansvaret för beredning av ärenden till nämnden. Arbetsutskottet sammanträder därutöver mellan nämndssammanträden för att öka samverkan mellan sjukvårdshuvudmännen.

Minst en gång per år skall regiondirektörer och ledningsgrupp kallas till möte med arbetsutskottet för strategisk planering och prioritering.

§ 6 BESLUT

Nämnden kan besluta i ärenden för regional samverkan som regleras i Avtal om sjukvårdsregional samverkan.

I första hand ska strävas efter att beslut kan fattas i enighet, möjlighet finns att sluta överenskommelse mellan de parter som så önskar i de fall inte alla står bakom beslut.

I övrigt kan nämnden besluta om rekommendationer till Sjukvårdshuvudmännen.

Samverkansnämnden kan delegera till arbetsutskottet att besluta i löpande ärenden mellan nämndens sammanträden.

§ 7 SAMMANTRÄDE

Nämnden fastställer sammanträdesplan för varje år. Nämnden har ordinarie sammanträden minst fyra gånger per år. Extra sammanträden hålls på den tid ordförande bestämmer efter samråd med övriga i presidiet. Om särskilda skäl föreligger kan nämnden sammanträda på distans.

Skriftlig kallelse ska i god tid, normalt minst en vecka, före varje sammanträde sändas ut till nämndens ledamöter och ersättare samt till tjänstemän som ska närvara vid nämndens sammanträde.

Tid för första sammanträde på en ny mandatperiod beslutas av avgående samverkansnämnd.

Ledamot som är förhindrad att delta ska snarast underrätta nämndens kansli. En ersättare ska kallas att tjänstgöra i denna ledamots ställe.

Ersättare som ej tjänstgör i ledamots ställe har rätt att delta i överläggningarna och få sin mening antecknad i protokollet.

Nämnden utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att jämte ordföranden justera nämndens protokoll.

Justerat protokoll skickas ut via e-post till samtliga nämndledamöter, inklusive ersättare och till sjukvårdshuvudmännen.

§ 8 ERSÄTTNING FÖRTROENDEVALDA

Arvoden och ekonomiska förmåner till ledamöter och ersättare i samverkansnämnden och arbetsutskottet utges av den egna regionen, vilken de förtroendevalda representerar, och i denna gällande regler för ersättning.

§ 9 BEREDNING

Regiondirektörsgrupp

Regiondirektörsgruppen har det övergripande ansvaret för ledningsgruppens och direktörsgruppens arbete. Frågor av strategisk betydelse samt struktur- och ekonomiska frågor av väsentlig betydelse i de deltagande regionerna behandlas i regiondirektörsgruppen.

Ledningsgrupp

Regiondirektörsgruppen utser regionernas representanter, samt ordförande och vice ordförande, i Ledningsgruppen. Representanterna är hälso- och sjukvårdsdirektörer eller sjukhusdirektörer.

Ledningsgruppen leder och styr samverkansnämndens operativa organisering och bereder ärenden till samverkansnämnden. Gruppen ansvarar för en systematisk utveckling av verksamheten och att tjänstemannaorganisationen i övrigt är ändamålsenlig. Ledningsgruppen fastställer uppdrag för arbetsgrupper kopplade till ledningsgruppen och ansvarar för att tillse att kansliet har erforderliga resurser och kompetensprofiler. Ledningsgruppen tillsätter och avslutar arbetsgrupper vid behov.

Ledningsgruppen företräder sjukvårdsregionen i nationella sammanhang och säkerställer en god samverkan med kommunerna.

Ekonomidirektörsgrupp

Regiondirektörsgruppen utser regionernas representanter, samt ordförande och vice ordförande, i ekonomidirektörsgruppen.

Ekonomidirektörerna har till uppdrag att svara för samordning av de ekonomifrågor som skall vara gemensamma och som blir aktuella i de uppdrag som regiondirektörsgruppen eller ledningsgruppen beslutar.

HR-direktörsgrupp

Regiondirektörsgruppen utser regionernas representanter, samt ordförande och vice ordförande, i HR-direktörsgruppen.

HR-direktörerna har till uppdrag att svara för samordning av de arbetsgivarfrågor som skall vara gemensamma och som blir aktuella i de uppdrag som regiondirektörsgruppen eller ledningsgruppen beslutar.

Kommunikationsdirektörsgrupp

Regiondirektörsgruppen utser regionernas representanter, samt ordförande och vice ordförande, i kommunikationsdirektörsgruppen. Kommunikationsdirektörsgruppen ska genom strategiskt kommunikationsarbete bistå regiondirektörsgrupp och ledningsgrupp i deras arbete med att utveckla samverkan i sjukvårdsregionen.

§ 10 KANSLI

Nämnden har till sitt förfogande ett kansli. Chefen för nämndens kansli är organisatoriskt direkt underställd regiondirektörsgruppens ordförande.

Ledningsgruppen fastställer de kansliresurser som krävs för fullgörande av nämndens uppgifter. För den personal som är anställd vid nämndens kansli fullgör respektive region de skyldigheter som enligt lagar och avtal ankommer på arbetsgivare.

Kansliet ska bland annat

- svara för den formella hanteringen av nämndens ärenden,
- ge administrativt stöd till nämndens olika politiska organ och tjänstemannagrupper,
- ansvara för genomförandet av utrednings-, utvecklings- och uppföljningsprojekt.